

Ethisch Verantwoord Sporten

Begeleidend document bij de rapportering 2011-2012

Tegen 1 september 2010 hebt u als erkende sportfederatie via een planningsdocument moeten aangeven welk thema (of meerdere thema's) en welke richtsnoeren zouden worden uitgewerkt. Belangrijk uitgangspunt was dat de initiatieven en acties op het niveau van de sporter en de sportclub zichtbaar zouden worden.

Vanaf 1 januari 2011 bent u hiermee aan de slag gegaan en hebt u dit vertaald naar acties en initiatieven op het terrein. Tegen 1 april 2012 en 1 april 2013 moet er gerapporteerd worden over de geleverde inspanningen en de bereikte resultaten.

Dit is dus een eerste rapporteringsmoment rond ethisch verantwoord sporten.

Deze rapportering moet ten laatste op 1 april 2012 rechtstreeks opgestuurd worden aan:

Departement Cultuur, Jeugd, Sport en Media
Team Medisch Verantwoord Sporten
Arenbergstraat 9
1000 Brussel

Of per e-mail naar: ethischsporten@vlaanderen.be.

U dient dit document in te vullen met het oorspronkelijke planningsdocument bij de hand!

Je zal merken dat je heel wat kan "copy-paste"-en uit het oorspronkelijke planningsdocument "Luik III punt 7.B Ethisch Verantwoord Sporten". Bij dit rapporteringsdocument komt het er in hoofdzaak op neer dat je de geplande zaken kopieert in dit document, en er de status van realisatie aan toevoegt.

I. Federatie

II. Aanspreekpunt federatie

Graag de naam, functie en e-mailadres noteren van de verantwoordelijke voor EVS binnen uw federatie, indien er wijzigingen zouden zijn t.o.v. het planningsdocument.

Verantwoordelijke EVS:

Functie:

E-mailadres:

Andere wijzigingen in contactgegevens, adres,...:

III. Rapportering thema's en richtsnoeren

III.A. Thema 1:

Geef hier aan welk thema jouw sportfederatie heeft gekozen. (kopieer uit planningsdocument)

III.A.1. Richtsnoer 1:

Noteer hier het eerste richtsnoer dat jouw sportfederatie binnen het gekozen thema uitwerkt. (kopieer uit planningsdocument)

Doelstelling - Geef aan welke concrete doelstelling u vooropstelde binnen dit ruim te interpreteren richtsnoer.

Noteer hier de doelstelling die jouw sportfederatie heeft vooropgesteld. Deze doelstelling kun je terugvinden in het oorspronkelijke planningsdocument. (kopieer uit planningsdocument)

In vergelijking met het planningsdocument moet u in onderstaande tabellen aangeven wat de **stand van zaken** is betreffende acties en deelacties. Kopieer de acties en timing daarom uit het planningsdocument en **vul de kolom "realisatie" aan met de passende status:**

- Opgestart
- Voltooid
- Wijziging
- Geannuleerd
- Nog niet begonnen.

Actie 1: (kopieer uit planningsdocument)

Stappenplan: concrete deelacties	Timing	Realisatie: status
(kopieer uit planningsdocument)	(kopieer)	(invullen)
(kopieer uit planningsdocument)	(kopieer)	(invullen)
(kopieer uit planningsdocument)	(kopieer)	(invullen)
(kopieer uit planningsdocument)	(kopieer)	(invullen)

Bijvoorbeeld

Actie 1: Opstellen van een gedragscode		
Stappenplan: concrete deelacties	Timing	Realisatie status
Opzoeken van gedragscodes van andere federaties	Jan-feb 2011	Voltooid
Opvragen van gedragscodes bij de clubs	Jan-maart 2011	Voltooid
Opstellen van een eigen gedragscode voor sporters, bestuursleden, trainers en ouders	Maart-mei 2011	Wijziging
Aftoetsen van de opgestelde gedragscode bij een klankbordgroep (zie actie 2)	Juni 2011	Voltooid
Aanpassen van gedragscode en bijkomende aftoetsing aan klankbordgroep (wordt indien nodig herhaald)	Augustus 2011	Voltooid
Gedragscode	Oktober 2011	Wijziging

Resultaat actie 1 - Wat was het resultaat? Werd het te verwachten resultaat en beoogde doel bereikt? Waarom wel of waarom niet? Zijn of waren er wijzigingen of aanvullingen aan de vooropgestelde acties of timing?

Is het beoogde resultaat bereikt? Indien de (deel)acties **zijn gewijzigd** of **werden aangevuld** in de loop van het jaar (zowel inhoudelijk als qua timing e.d.), kun je dat hier beschrijven. Geef kort aan waarom. Je kan helemaal onderaan dit document aangeven indien je **in de toekomst zaken wil wijzigen**.

Bijvoorbeeld:

Resultaat actie 1: De gedragscodes voor de doelgroepen (sporters, trainers en ouders) zijn afgewerkt (begin september 2011: een maand vroeger dan voorzien) en worden intussen gecommuniceerd (opstartfase). De gedragscode voor de bestuurders werd samengesteld alles door het personeel en de sportpsycholoog en in samenspraak met de klankbordgroep. In de beginfase liep dit wat vertraging op. Het tussentijdse resultaat van deze actie komt overeen met het verwachte resultaat.

Actie 2: (kopieer uit planningsdocument)

Stappenplan: concrete deelacties	Timing	Realisatie: status
(kopieer uit planningsdocument)	(kopieer)	(invullen)

Resultaat actie 2 - Wat was het resultaat? Werd het te verwachten resultaat en beoogde doel bereikt? Waarom wel of waarom niet? Zijn of waren er wijzigingen of aanvullingen aan de vooropgestelde acties of timing?

Bijvoorbeeld

Actie 2: Installeren klankbordgroep		
Stappenplan: concrete deelacties	Timing	Realisatie status
Beslissing: wie hoort in de klankbordgroep + opstellen profiel (via Raad van Bestuur)	Jan 2011	Voltooid
Contacteren mogelijke leden klankbordgroep	Jan-mei 2011	Voltooid
Eerste samenkomst klankbordgroep	Juni 2011	Voltooid

Resultaat actie 2: De sportfederatie beschikt over een actieve klankbordgroep die hun inbreng levert over de gedragscodes. In deze klankbordgroep zetelen 2 federatie-trainers, 2 clubbestuurders, een bestuurslid, een clubouder en 2 clubtrainers gekozen door de Raad van Bestuur. Ondertussen is de klankbordgroep vier maal samen gekomen. Realisatie van het verwachte resultaat, mede dankzij enthousiasme en engagement van de klankbordgroep.

Actie 3: Communiceren gedragscode		
Stappenplan: concrete deelacties	Timing	Realisatie status
Beslissing: via welk kanaal communiceren we gedragscode	Najaar 2011	Opgestart
Praktische afspraken en budgettering opstellen (vb. via gadgets, posters, digitale kanalen, ...)	Najaar 2011	Nog niet begonnen
Verspreiding gedragscode via gewoonlijke kanalen	2012 (continu)	Opgestart
Verspreiding gedragscode via gadgets en nieuwe kanalen	Febr-okt 2012	Nog niet begonnen

Resultaat actie 3: In samenspraak met de klankbordgroep wil de sportfederatie de gedragscodes kenbaar maken aan de doelgroepen. De beslissing van de communicatiestrategie en -kanalen bevindt zich volop in de opstartfase. De praktische afspraken en het opstellen van de budgettering is nog niet gebeurd, omdat we vertraagd oplopen met enkele strategische keuzes.

Op welke manier werd er **communicatie** gevoerd naar de betrokken actoren/doelgroep?

Noteer in onderstaande kolommen de status van de communicatie naar de betrokken actoren/doelgroepen. De gegevens kun je kopiëren en plakken uit het document "Luik III EVS". Noteer hier eventuele wijzigingen.

Doelgroep	Communicatiekanaal	Timing	Realisatie: status
(kopieer)	(kopieer)	(kopieer)	(invullen)
(kopieer)	(kopieer)	(kopieer)	(invullen)
(kopieer)	(kopieer)	(kopieer)	(invullen)

Met welke **partners/organisaties (netwerk)** wordt of werd er samengewerkt om dit richtsnoer uit te werken en in acties om te zetten?

Klopt dit nog steeds met de oorspronkelijk beschreven partners? Zijn er nieuwe samenwerkingsverbanden ontstaan? We denken hierbij bijvoorbeeld aan collega-federaties, VSF, sportclubs, sportdiensten, jeugddiensten, communicatiebureau, media, sportpsycholoog, commerciële partners...

Samenvatting - Wat is het tot hiertoe bereikte resultaat van de uitwerking van dit richtsnoer?

In het document "Luik III EVS" heeft jouw sportfederatie het te verwachten resultaat beschreven. Klopt deze met het tot nog toe bereikte resultaat? Zoniet, wat is er gewijzigd? Beschrijf hier de situatie in jouw sportfederatie.

III.A.2. Richtsnoer 2:

Herhaal bovenstaande zaken in functie van andere richtsnoeren of thema's.

III.B. Thema 2:

III.B.1. Richtsnoer 1:

III.B.2. Richtsnoer 2:

Uw sportfederatie heeft minstens één thema geselecteerd. Indien u meerdere thema's uitwerkt, kunt u deze bijkomend op dezelfde manier als onder paragraaf III.A oplijsten en het gehanteerde sjabloon kopiëren.

IV. Situatieschets en visie over ethisch verantwoord sporten

IV.A. Beschrijf de huidige situatie omtrent ethiek in uw federatie. Dit is een tussentijdse situatieschets over de positie van ethisch verantwoord sporten in uw federatie. Is er een verschil met hetgeen in de situatieschets uit het planningsdocument werd vastgesteld?

Je kan hier beknopt weergeven in welke mate de situatieschets van voor de acties rond ethiek nog steeds geldt, of in welke mate er verandering is in gekomen. Dit betreft een tussentijdse evaluatie door de federatie. Een bevraging (van clubs, bestuurders, ...) is zeker niet nodig.

- Voor federaties die in 2011 op federatieniveau werkten (opstellen gedragscode, opstellen communicatieplan, ...) is het goed om weer te geven in welke mate het thema "leeft" in de federatie.
- Voor federaties die in 2011 op clubniveau werkten is het goed om te weten in welke mate het thema "leeft" bij de clubs, en op welke manier de initiatieven onthaald werden.
- Zijn er nieuwe opportuniteiten of pijnpunten opgedoken in 2011?

IV.B. Hoe kijkt u als sportfederatie naar de zonet beschreven situatie? Is er een ander ethisch thema dat meer aandacht verdient? Welke concrete maatregelen zult u ondernemen om te verhelpen aan de mogelijke knelpunten die u gedetecteerd hebt bij het uitwerken van de actiepunten of om tegemoet te komen aan de pijnpunten of opportuniteiten die zich in de loop van het jaar ontwikkeld hebben?

Omschrijf hier hoe jouw federatie deze tussentijdse situatie ziet en wat je eruit afleidt rond te nemen initiatieven in 2012. Indien er een bepaalde opportuniteit (bv. clubs vragen zelf aandacht voor een bepaald thema) of een pijnpunt (er is een geval van rond seksueel grensoverschrijdend gedrag in een van de clubs aan het licht gekomen) opgedoken is, kun je ervoor kiezen je acties (of zelfs richtsnoer/thema) te veranderen. Geef dit hier dan duidelijk en zo concreet mogelijk aan.

Dit begeleidend document kwam tot stand in overleg met de Vlaamse Sportfederatie vzw

